



מינהל קהילתי
מעלה רמות

טלפון: 02-5488000 פקס: 02-5488002 | דוא"ל: mramot@matnasim.org.il | שדרות גולדה סאיר 474 | ת.ד. 23338 ירושלים 9123301

מינהל קהילתי מעלה רמות דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: 6.2022

שם מקום העבודה: מינהל קהילתי מעלה רמות

ענף הפעילות: מינהל קהילתי המספק שרותי קהילה, תרבות, ספורט, פנאי, מעון ילדים, הכשרות.

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה:

החודש נכנס לתוקף תיקון ל"חוק שכר שווה", שמנחה כל מעסיק גדול, לדווח ולפרסם נתונים מידי שנה על אחוז פערי השכר בין נשים לגברים באמצעות חלוקת נשות ואנשי החברה לקבוצות עם מאפיינים דומים.

בהתאם להנחיות החוק, חילקנו את נשות ואנשי החברה ל-10 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, בהתאם לתחומי העיסוק, תפקיד ניהולי ואופי העבודה ובחנו את פערי השכר לשנת 2021 בכל קבוצה

במינהל קהילתי מועסקים רכזים מקצועיים בהיקף משרה שבין 50% ל-100% משרה, עובדי מנהלה ותחזוקה, מדריכות/ים, מורות ומטפלות שמועסקים בחוזה שעתי.

במינהל הקהילתי הועסקו בשנת 2021 172 עובדים, חלקם במשרות זמניות וקצרות מועד. אוכלוסיית היעד הצורכת את שרותי המינהל מתאפיינת ברוב של נשים, נערות וילדים,

בהתאם לכך, רוב המועסקים במינהל הינן נשים, 149 נשים לעומת 23 גברים.

המינהל שומר על שיוויון בתנאי העסקה, כולל שכר בין נשים לגברים,

בפילוח נתוני שנת 2021, נראה שאין פער בשכר המשולם לגברים לעומת השכר המשולם לנשים באותה קבוצת פילוח.

| קבוצות בפילוח ללא ציון כינוי | מספר עובדים במחלקה | נשים | גברים | מאפיין 3 | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש 2 למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקות/ים אצלי 1 | |
|---------------------------------|-----------------------|------|-------|----------|---|--------|
| | | | | | נשים | גברים |
| 1 | 22 | 11 | 11 | | 106.17% | 93.83% |
| 2 | 5 | 5 | 0 | חד מגדרי | | |
| 3 | 1 | 1 | 0 | חד מגדרי | | |
| 4 | 34 | 34 | 0 | חד מגדרי | | |
| 5 | 9 | 8 | 1 | | 101.53% | 87.75% |
| 6 | 4 | 3 | 1 | | 102.74% | 91.77% |
| 7 | 10 | 9 | 1 | | 100.27% | 97.56% |
| 8 | 8 | 8 | 0 | חד מגדרי | | |
| 9 | 25 | 25 | 0 | חד מגדרי | | |
| 10 | 54 | 54 | 0 | חד מגדרי | | |
| | 172 | 149 | 23 | | | |

- 1 מנורמל למשרה מלאה בהתאם למסך ההנחיות
- 2 לצד אחוז פערי השכר הממוצע יסומן סימן מינוס - כאשר הפער הוא לטובת הגברים
- 3 מחלקות חד מגדריות, בהן יש 100% נשים או 100% גברים לא מפורטות בדוח.
- 4 אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום.

