



תאריך _____

הליך לאיתור מנכ"ל/ית לתאגיד יובלים בשומרון (2003) בע"מ

שאלון אישי למועמד/ת

1. פרטים אישיים

שם משפחה: _____ שם פרטי: _____
שם פרטי בלועזית: _____ שם פרטי בלועזית: _____
תעודת זהות: _____
תאריך לידה: _____
עיר מגורים / ישוב: _____
מספר: _____ מיקוד: _____
רחוב: _____

מספר טלפון נייד: _____
דואר אלקטרוני: _____
רישיון נהיגה _____ יש / אין
האם הינך אזרח ישראל? _____ כן / לא
האם הינך תושב ישראל? _____ כן / לא

ידיעת שפות: (שפת אם / טוב מאוד / טוב / בסיסי / לא יודע)

עברית: _____ אנגלית: _____ אחר: _____

מקום עבודה נוכחי

האם הנך עובד כעת? _____ כן / לא
מקום עבודה _____
מועד קבלת התפקיד (חודש ושנה) _____
תפקיד בעבודה _____
ציפיות שכר: _____
איך הגעת אלינו? _____
זמינות לתחילת עבודה: _____

לתשומת לב המציעים, ישנה חשיבות עליונה למילוי נכון ומלא של השאלון וצירוף כל האסמכתאות הנדרשות לצורך הוכחת הניסיון המוצהר. שאלון זה וצרופותיו יחד עם כל מסמכי ההצעה ישמשו את ועדת האיתור למתן ניקוד בגין היתרונות הנזכרים במודעת האיתור. (וועדת האיתור שומרת על זכותה לפנות למציעים לצורך השלמת מסמכים ומתן הבהרות).



2. השכלה

נא השלם את כל המידע הנדרש וצרף את כל התעודות הרלוונטיות; במקרה של תואר אקדמי או דיפלומות מחו"ל או מטעם שלוחות בארץ של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל, יש לצרף תעודות שקילות לתואר.

מתאריך עד תאריך	סוג התואר/ התעודה (אם לא קיבלת-נא ציין במפורש ללא תואר/תעודה)	חוג התואר/ המקצוע/ ההתמחות	שם המוסד ומיקומו	סוג ההשכלה



3. ניסיון תעסוקתי מוכח

נבקשך לפרט את ניסיוןך המקצועי בהתאם לדרישות המפורטות בהמשך.

יש לצרף אישורים לגבי הניסיון הנדרש בסעיף זה, ככל הניתן בדגש על מכתבי המלצה. מקום בו לא ניתן להמציא אישור, יש לצרף שם ודרך להתקשרות עם גורם שיש בידו למסור פרטים מהימנים על הניסיון המפורט. הוועדה לא תתחשב בניסיון שאינו מוכח באחת מהדרכים האמורות בנוסף, יש לצרף כבר בשלב זה, ביחס לתפקידים אותם מילאת, תיעוד למידע כדלקמן: היקף מחזור הפעילות השנתית על פי הדוחות הכספיים האחרונים הרלוונטיים של הגוף / התאגיד, מספר העובדים לתום השנה הקלנדארית האחרונה וכל תיעוד למידע נוסף המתבקש כלהלן.

הנך רשאי להוסיף מתחת לטבלה מלל מבאר נוסף לנושא הנדרש.

מספר העובדים בגוף/ יחידה אותם ניהלת	מחזור עסקים שנתי/ תקציב שנתי של הגוף/יחידה אותו ניהלת/ מנהל/ת	מיקום בהיררכיה הארגונית (יש לציין בכפיפות לאיזה תפקיד בארגון)	תאריך סיום	תאריך התחלה	שם התפקיד יש לציין (מנכ"ל/סמנכ"ל/ תפקיד מקביל לסמנכ"ל הכפוף ישירות למנכ"ל / תפקיד בכיר אחר (כהגדרתו בתנאי הסף במודעת האיתור)	שם החברה/גוף ציבורי ותחום העיסוק (מגזר עסקי/פרטי/ציבורי)



4. ניסיון ניהולי

- בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל מחזור עסקים שנתי של 25 מיליון ₪ לפחות, והמונה 10 עובדים לפחות.
- בתפקיד בכיר בתאגיד המצוי בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה, ובלבד שהתאגיד בעל מחזור עסקים שנתי ממוצע של 25 מיליון ₪ לפחות והמונה 10 עובדים לפחות- ניסיוןך בתפקיד ניהולי בתחום העסקי של החברה.

מספר העובדים בגוף/ יחידה אותו /ה הנך מנהל/ת	מחזור פעילות שנתי של הגוף/היחידה אותה הנך מנהל/ת/ ניהלת (במיליוני ₪)	גודל התאגיד (מספר עובדים ומחזור פעילות שנתי)	סוג הארגון: חברה פרטית/ ממשלתי/ ציבורית	תאריך סיום	תאריך התחלה	מיקום בהיררכיה הארגונית (יש לציין בכפיפות לאיזה תפקיד בארגון)	הגדרת התפקיד והתחום (תחום מסחרי, כלכלי, ניהולי, משפטי)	שם התאגיד בו אתה ממלא / מלאת תפקיד ניהולי עסקי



5. ניסיון בשירות הציבורי

ניסיוןך בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בדרגה 43 ומעלה בסולם הדרגות בשירות המדינה או קצין בדרגת אלוף משנה ומעלה או דרגה מקבילה לו בזרועות הביטחון וההצלה, ובלבד שעסקת בתקופה זו בנושאים כלכליים או מסחריים או ניהוליים או משפטיים:

מספר העובדים בגוף/ יחידה אותו הנך מנהל/ת	היקף תקציב הגוף/ יחידה אותה/ה הנך מנהל/ת (במיליוני ₪)	תחום עיסוקך (כלכלי ניהולי מסחרי, משפטי) - *** חובה לפרט	תאריך סיום	תאריך התחלה	מיקום בהיררכיה הארגונית	הגדרת התפקיד/ דרגת התפקיד	שם הגוף שבו אתה מכהן/ כיהנת בתפקיד בכיר בשירות הציבורי/כהונה ציבורית/שירות בטחון

5.1.1. אנא פרט עד כמה שניתן את מהות עיסוקך בתחום בו ציינת (כלכלי/מסחרי/ניהולי/משפטי) **בצירוף אסמכתאות:**



10. ניסיון בניהול פרויקטים מורכבים חוצי ארגון:

משך הפרויקט	היקפו הכספי של הפרויקט	תיאור הפרויקט, מורכבותו וחשיבותו לפעילות הגוף/ארגון	הגדרת תפקידך/ דרגת התפקיד	מחזור פעילות של הגוף/ארגון בו רכשת ניסיון	תחום העיסוק של הגוף/הארגון	שם הגוף/ הארגון בו רכשת את הניסיון

10.1.1. באפשרותך לבחור פרויקט אחד או יותר ולהציגו בצורה מפורטת יותר כולל האפשרות להצגת מסמכים רלוונטיים אשר ימחישו את רמת המורכבות, רמת המעורבות ורמת החשיבות:

ניסיון ניהולי בטכנולוגיה וחדשנות: 11.

שם הגוף/ הארגון בו רכשת את הניסיון	תחום העיסוק של הגוף/הארגון	הגדרת תפקידך/ דרגת התפקיד	תיאור התהליך הטכנולוגי שהובלת / יזמת/הטמעת (לרבות הטמעת מערכות ו/או כלים טכנולוגיים חדשנים)	היקף כספי	השפעתו של ההליך על הגוף/ארגון

11.1.1. באפשרותך לבחור הליך אחד או יותר ולהציגו בצורה מפורטת יותר כולל האפשרות להצגת מסמכים רלוונטיים אשר ימחישו את רמת המורכבות, רמת המעורבות וכן את אופן היישום והצלחתו של ההליך כמו גם השפעתו על פעילות הגוף/הארגון/החברה:

12. ניסיוןך בעבודה מול מגזר מוניציפלי (רשויות מקומיות, חברות עירוניות, תאגידי מים וביוב), משרדי ממשלה ו/או רגולטורים:

מידע רלוונטי נוסף	מהות העבודה מול אותו גוף	משך הזמן בתפקיד	הגדרת תפקידך ורמת הבכירות של התפקיד	סוג הגוף/הארגון מולו עבדת גופים רגולטורים, רשויות מקומיות, חברות עירוניות, תאגידי מים וביוב, משרדי ממשלה ו/או רגולטורים	שם הגוף/הארגון מולו עבדת

12.1.1. ניתן להוסיף מלל חופשי בצירוף אסמכתאות לתמיכה:

13. ממליצים (חובה לציין 2 ממליצים לפחות, כאשר אין מניעה לציין יותר מכך):

שם	תפקיד	מהות ההיכרות	טלפון

14. זיקה לחברה

נבקש להשיב על השאלות בסעיף זה הן ביחס אליך והן ביחס למי שקשור אליך: בן משפחה או גוף שיש לך קשר אליו. לעניין זה - "בן משפחה" - בן זוג, אח, הורה, צאצא, צאצא בן זוג או בן זוגו של כל אחד מאלה. "גוף שיש לך קשר אליו" - גוף שהקשר שלך אליו הוא אחד מאלה: תאגיד או גוף אחר שאתה הוא בעל המניות, דירקטור או עובד בו או שאתה נותן לו שירותי יעוץ או ייצוג.

14.1. האם עבדת בעבר בתאגיד יובלים בשומרון או בחברה הנותנת שירותים לתאגיד: כן / לא

חברה: _____ תפקיד: _____

תקופת עבודה: _____ סיבת הפסקת עבודה: _____

14.2. האם היית בעבר מועמד לעבודה בתאגיד יובלים בשומרון? _____

במידה וכן - לאיזו משרה: _____

14.3. האם ישנו קרוב משפחה אשר עובד בתאגיד יובלים בשומרון? כן / לא, במידה וכן פרט: _____

14.4. האם יש לך קשר אישי או עסקי, לחבר דירקטוריון החברה ו/או לעובד בכיר בחברה?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

14.5. האם הנך בן משפחה (בן זוג, אח, הורה, צאצא, צאצא בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה), של חבר דירקטוריון החברה ו/או של עובד בכיר אחר בחברה?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

14.6. האם יש לך קשר משפחתי אחר לחבר דירקטוריון החברה ו/או לעובד אחר בחברה?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

14.7. האם קיימים קשרים בינך או בין מי שקשור אליך לבין החברה? (יחסי ספק-לקוח, מתן שירותים או קבלתם, קיום פיקוח או בקרה, מתן ייצוג דרך קבע או לעניין מסוים)

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

14.8. האם קיים קשר אחר אשר עלול לגרום לחשש לניגוד עניינים בין החברה ותחומי פעילותה לביןך או לבין מי שקשור אליך?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____



14.9. האם מתקיימים בינך או בין מי שקשור אליך, לבין חבר דירקטוריון החברה ו/או עובד בחברה, יחסי כפיפות במסגרות אחרות? האם אתה או מי שקשור אליך מכהנים כהונה משותפת בארגונים אחרים עם חבר דירקטוריון החברה ו/או עובד בחברה? האם מתקיימים ביניכם קשרים עסקיים או זיקות אחרות ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

14.10. האם אתה או מי שקשור אליך עוסק או עסק בתחום עיסוקיה של החברה?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

*אם התשובה לאחת או יותר מן השאלות בסעיף זה היא כן, נא ציין איזה קשר.

15. **הליכים משפטיים (למעט עבירות תעבורה, דוחות חניה וכד')**

נציין כי אין חובה בשלב הגשת המועמדות למלא פרק זה, אולם מועמדים שיזומנו לריאיון יהיו חייבים בהשלמת התשובות לשאלות המפורטות להלן כתנאי לקיום הריאיון.

15.1. האם יש לך הרשעות בפלילים, לגביהן טרם חלפה תקופת ההתיישנות?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.2. האם הוטל עליך לשלם כופר כסף, קנס מנהלי, קנס אזרחי או עיצום כספי בגין עבירה / מעשה ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.3. האם בעת מילוי שאלון זה תלויים ועומדים נגדך כתבי אישום (*) ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.4. האם נחקרת בידי משטרה או בידי רשות חוקרת אחרת תחת אזהרה, במסגרת תיק חקירה שעדיין תלוי ועומד?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.5. האם מתקיימים נגדך הליכים משמעתיים או שהורשעת העבירות משמעת על ידי גוף משמעת(*) ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.6. האם מתקיימים נגדך הליכי חדלות פירעון ושיקום כלכלי/פשיטת רגל בבית המשפט או שהוכרזת כפושט רגל ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.7. האם הוכרזת חייב מוגבל באמצעים כמשמעותו בחוק ההוצאה לפועל, התשכ"ז - 1967?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.8. האם ניתן כנגדך צו הגבלה, כמשמעו בחוק בתי הדין הרבניים (קיום פסקי דין של גירושין), התשנ"ה - 1995?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.9. האם במשך 5 השנים האחרונות פורסם דו"ח מבקר המדינה שעשוי להיות רלוונטי לעניין מועמדותך(*) ?

כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

15.10. האם הוגשה נגדך תביעה אזרחית על ידי רשות מרשויות המדינה בשל כהונה או תפקיד שמלאת? האם ניתן בעניינך פסק דין שעניינו הפרת חובות נושאי משרה בתאגיד (*) ?



כן / לא אם התשובה היא כן נא פרט: _____

(*) במידה וכן - נבקש גם לצרפם

6. פירוט קורות חיים והמלצות

**נבקש לצרף בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים פרטים על השכלתך, תפקידים ועיסוקים, בעבר ובהווה .
נא ציין את התאריכים הרלוונטיים, כולל ציון שנה וחודש .**

אנו מודים לך על מילוי השאלון!



הצהרת המועמד

1. אני, החתום מטה, מצהיר כי כל העובדות שמסרתי במסגרת הגשת מועמדותי, במילוי השאלון בנספחי, בקורות החיים המצורפים, ובכל מסמך אחר שהגשתי במסגרת זו, הן אמת לאמיתה.
2. ידוע לי:
 - א. כי אם אבחר לתפקיד - אכהן בו במשרה מלאה, ולא אוכל לעבוד בכל מקום עבודה אחר.
 - ב. כי אם אבחר לתפקיד - שכרי ותנאי עבודתי יהיו כפופים להוראות וחוזרי רשות המים והממונה על תאגידי מים וביוב וכי יחולו עלי הדינים החלים על עובדים בכירים בתאגידי מים וביוב.
 3. הנני מצהיר/ה כי: (מחק את המיותר)
 - א 1) אין ניגוד עניינים בין ענייני האישיים ועיסוקי האחרים לבין תפקיד מנכ"ל בחברה.
 - 2) כיום קיים ניגוד עניינים בין ענייני האישיים ועיסוקי האחרים לבין תפקיד מנכ"ל בחברה, ואולם אם אבחר לתפקיד אדאג להסיר ניגוד עניינים זה כדלקמן:

- ב. אם ייווצר ניגוד עניינים כאמור בעתיד - אדאג להודיע על כך מיד לחברה, ולפעול לפי הנחיות היועץ המשפטי לחברה.
- ג. איני יודע על כל מניעה בדין שבגינה לא אוכל להיבחר לתפקיד מנכ"ל החברה או לכהן בתפקיד זה.

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____